

## Egy vállalat lelke... II.

**Mi a motiváció egy ember számára ahhoz, hogy évtizedeket töltsön el egyetlen munkahelyen? Akár úgy, hogy az egész életét felteszi rá, s több időt tölt el azon az egy helyen, mint bárhol máshol az élete során...**

Mit nyújthat egy cég a dolgozói számára? Mi az a plusz, amiért megéri csinálni?

Újabb három dolgozót kérdeztünk szerelmükről, a *szakmájukról* és az **Árpád-Agrár Zrt.**-nél eltöltött évekről, évtizedekről.

### Katonáné Schröttner Ildikó, telepvezető



*„Kertészmérnökként végeztem Kecskeméten, a Kertészeti Főiskolán és utána még két évig ott maradtam, hogy növényvédelmi szakmérnöki diplomát is szerezzek. Azt követően egy fél évre kimentem szakmát nézni Hollandiába, és ezután kerültem az Árpád Agrár Zrt.-hez, ahol ugye azóta is dolgozom. Egy kicsit próbálja úgy*

*csinálni az ember, mintha a sajátja lenne... A dolgozóktól, ha elvárunk sok mindent, és ők cserébe kérnek valamit, én úgy gondolom, hogy kompromisszumot kell kötni. Ha a dolgozókkal megtaláljuk ezt az összhangot, hogy ők is értsék azt, hogy mit és miért csinálunk, szeretnénk, és utána egy kicsit lazíthatnak, akkor én úgy gondolom, hogy gördülékenyen mennek a munkafolyamatok. Azt hiszem, hogy ha a dolgozók is látják a kompromisszumkészséget a részünkről, ők is segítenek abban, hogy előre haladjunk a dolgokban. Szeretni kell az embernek a munkáját. Azt, amit nap mint nap csinál. Minden nap legyen értelme, hogy felkel, kijön, látja a növényeket fejlődni, és látja a keze munkáját. Látja, hogy annak, amin egész nap dolgozott, van valami hozadéka. Nő a növény, egészséges, és sok szép termést lehet róla leszedni.”*

Töröcsik Gergely, telepvezető

**Mióta dolgozol az Árpád-Agrár Zrt.-nél?**

*„A mai napon pont 43 éve.”*

**Negyvenhárom év alatt mi minden történt?**

*„Sokat fejlődött a cég.”*

**És ez az, ami itt tartott téged?**

*„Hát igen. És a szakmám. A régi telepnek vagyok a vezetője jelen pillanatban.”*

**És hány ember dolgozik a kezed alatt?**

*„Van, olyan is, amikor nyolcvan. Az átlag huszonkettő-huszonnégy fő, de a nyári időszakban többen vagyunk.”*

*A-Z-ig ismerem az egész Árpádnak a kertészetét, kisgyerekkorom óta benne vagyok. Tulajdonképpen, akinek az életében negyvenhárom év eltelik egy helyen, az már az élete. Én tizennyolc éves voltam, amikor ide beléptem dolgozni. Most meg hatvanegy vagyok. Tehát az életemnek a legnagyobb részét itt töltöttem el.”*



Buleca Csaba, kertészeti igazgató

**Hogy lehet huszonegy évet egy helyen kibírni? Mi az a motiváló erő, ami miatt esetleg jó kedvvel kelsz fel és mész újra és újra ugyanarra a helyre, és teszed a dolgodat kertészként?**

*„Egyrészt a kertész szakma szerintem egy kicsit ilyen helyhez kötött foglalkozás, másrészt én olyan típusú ember vagyok, hogy szeretem tudni, hogy a következő napon mi vár rám. Én leginkább kertész szeretnék lenni ebben a cégben, nyilván más feladatokkal is megbíztak, de alapvetően a növényekkel való foglalkozás az, amit én szeretek.”*

*Mint kertészeti ágazat, évről évre sikereket érünk el, eredményesek vagyunk, és fejlődik az Árpád-Agrár Zrt. kertészete.”*

### **Hány ember tartozik hozzád?**

*„Hát, ha kertészeti igazgatóként kell nyilatkoznom, legalább kétszázötven az állandó létszám, és nyilván, amikor csúcsidőszak van, akkor alkalmi dolgozókkal együtt, háromszáz fölötti létszámról beszélünk. Mindenben partnernek kell tekinteni a dolgozókat, egyetlen dologban nem tűrünk semmiféle kompromisszumot, ez pedig a technológiai fegyelem betartása. Nyilván az, hogy egy magból palántát nevelünk, a palántából növényt, ami terem, és értéket állítunk elő, végigvizsgálunk egy folyamatot, ez egy nagyon szép dolog a kertész életében, és azért nem lehet megenni, mert minden év hoz újat, minden év hoz változást, és minden évben fejlődniünk kell – együtt a növényekkel, a természetssel, a természetstechnológiával. Ez a mi feladatunk és küldetésünk.”*

### **Hivatás=életcél, elkötelezettség=hivatástudat...**

A felelősséggel és szeretettel végzett munka mindig és mindenkit nemesít, ám olykor mégis kell a megbecsülés is ahhoz, hogy értékesnek, hasznosnak tarthassuk magunkat. Talán így lehet összefoglalni a választ arra a kérdésre, hogy mi is a valódi ösztönző erő, mi tart egy helyen valakit éveken, évtizedeken át ilyen példamutatással, mint az **Árpád-Agrár Zrt.** munkatársait.

**Lássuk be, a személyes morális értékrend szem előtt tartásával élni és dolgozni, értéket teremteni és mások számára hasznosnak bizonyulni, egyszerre felemelő és ÖRÖM!**

*Budapest, 2017. 10. 30.*

**Kapcsolat: Both Ildikó / marketing-kommunikáció**  
[marketing@arpad.hu](mailto:marketing@arpad.hu), [www.arpad.hu](http://www.arpad.hu)